



Action Plan for Zero Tolerance & Clean Thailand



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทำงานให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) นั้น ได้พัฒนาขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เล็งเห็นว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) จะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สารบัญ

ปกหน้า	
คำนำ	
สารบัญ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการสามปี	๕
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑๑
โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อส่งเสริมพัฒนาทักษะและเพิ่มศักยภาพ คณะผู้บริหาร	๑๓
สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน	
โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงาน พนักงานจ้างและสมาชิกสภา	๑๗
อบต.หนองบัว	
มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.หนองบัว	๑๙
กิจกรรมการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓	๒๑
กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วน	๒๓
ตำบลหนองบัว	
มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๒๕
โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน	๒๗
ให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัว	
มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๓๐
โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓๒
โครงการรวมใจรักพื้นที่สีเขียว (ปลูกป่าชุมชน)	๓๔
โครงการจัดเก็บภาษี อบต.หนองบัว	๓๖
โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา	๓๘
สยามบรมราชกุมารี	

โครงการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔๑
กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตรโตไปไม่โกง	๔๓
อุดหนุนโครงการลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ให้แก่ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาลำน้ำชี	๔๕
โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัว	๔๗
โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง	๔๙
โครงการหน้าบ้านน้อมอง	๕๒
มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๕๔
โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น	๕๗
ให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัว	
มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล	๖๐
มาตรการประกาศรับสมัคร การสรรหาบุคลากรอย่างเปิดเผย	๖๒
มาตรการสร้างความปลอดภัยในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๖๕
มาตรการการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และรายงานผลการใช้จ่ายเงิน	๖๗
ให้ประชาชนรับทราบ	
มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๖๙
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๗๑
โครงการให้บริการประชาชนในเวลาพักเที่ยง	๗๓
มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	๗๕
โครงการลดขั้นตอนและกระบวนการทำงาน	๗๗
มาตรการกระจายอำนาจและการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ	๘๐
และปฏิบัติราชการแทน	
กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๘๒
ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น	
กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนดีเด่นประจำศูนย์	๘๕
อปพร.ตำบลหนองบัว เนื่องในวัน อปพร.	
กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหมู่บ้านคุณธรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๘๗
หมู่บ้านต้นแบบ	
มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๘๙
มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙๑
มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน	๙๓
กล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตาม	
อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	
มาตรการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม อบต.หนองบัว	๙๕

มาตรการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว	๙๗
มาตรการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว	๙๙
มาตรการแสดงขั้นตอนในการจัดหาพัสดุตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๐๑
มาตรการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว	๑๐๓
โครงการประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล	๑๐๕
มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต	๑๐๘
มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๑๑๐
มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.หนองบัว	๑๑๒
กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการที่มีต่อ อบต.หนองบัว	๑๑๔
กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดีของ อบต.หนองบัว	๑๑๖
มาตรการจัดทำการตรวจสอบภายในของการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	๑๑๘
มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๑๒๐
มาตรการประกาศรับสมัคร การสรรหาบุคลากรอย่างเปิดเผย	๑๒๒
มาตรการการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนรับทราบ	๑๒๕
มาตรการแสดงขั้นตอนในการจัดหาพัสดุตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๒๗
โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อส่งเสริมพัฒนาทักษะและเพิ่มศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน	๑๒๙
กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร	๑๓๓
มาตรการเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	๑๓๕
มาตรการประชาสัมพันธ์ชุมชนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันด้านต่างๆ	๑๓๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**** หมายเหตุ:** การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียน รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ

แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำ ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๒) โครงการศึกษาดูงานเพื่อ ส่งเสริมพัฒนาทักษะ และศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๑) โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมให้กับพนักงาน พนักงานจ้างและสมาชิกสภา อบต. หนองบัว (๒) มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของ อบต.หนองบัว	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมการใช้ แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ (๒) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองบัว (๓) มาตรการจัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			-	-	-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการให้ความรู้ปลูก จิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน ให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัว (๒) มาตรการเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			-	-	-	
			-	-	-	

		๑.๒.๒ (๑) โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๒) โครงการใจรักดีรักพื้นที่สีเขียว (ปลูกป่าชุมชน) (๓) โครงการจัดเก็บภาษี อบต.หนองบัว ๑.๒.๓ (๑) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (๒) โครงการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
			๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ “หลักสูตรโตไปไม่โกง” (๒) อุดหนุนโครงการลูกเสือเนตรนารี ยุวกาชาด ให้แก่ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาลำน้ำชี	-	-	-	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ (๑) โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัว	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ (๑) โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง (๒) โครงการหน้าบ้านน่ามอง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๑๓ โครงการ ๓ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๘๙๕,๐๐๐	๘๙๕,๐๐๐	๘๙๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑ (๑) มาตรการประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว (๒) โครงการให้ความรู้ปลูก จิตสำนึกในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น ให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัว	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (๒) มาตรการการประกาศรับ สมัคร การสรรหาบุคลากรอย่าง เปิดเผย (๓) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ๒.๒.๒ (๑) มาตรการการมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการรับ การจ่าย และ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนรับทราบ (๒) มาตรการควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี (๓) มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๓ (๑) โครงการให้บริการ ประชาชนในเวลาพักเที่ยง (๒) มาตรการยกระดับคุณภาพ การบริการประชาชน	- - - - - - ๕,๐๐๐ -	- - - - - - ๕,๐๐๐ -	- - - - - - ๕,๐๐๐ -	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) โครงการลดขั้นตอนและ กระบวนการทำงาน ๒.๓.๒ (๑) มาตรการกระจายอำนาจ และการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การ อนุญาต อนุมัติและปฏิบัติ ราชการแทน	๕,๐๐๐ -	๕,๐๐๐ -	๕,๐๐๐ -	

	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงาน/กิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชู เกียรติพนักงานสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองบัว ผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และให้บริการ ประชาชนดีเด่น ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชู เกียรติอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่าย พลเรือนดีเด่นประจำศูนย์ อปพร. ตำบลหนองบัว เนื่องในวัน อปพร. ๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนหมู่บ้านคุณธรรมน้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมู่บ้าน ต้นแบบ	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ (๑) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ๒.๕.๓ (๑) มาตรการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองบัว ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ (๒) มาตรการจัดตั้งศูนย์ดำรง ธรรม อบต.หนองบัว	- - -	- - -	- - -	
มิติที่ ๒	รวม	๒ โครงการ ๑๓ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว (๒) มาตรการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว ๓.๑.๒ (๑) มาตรการแสดงขั้นตอนในการจัดหาพัสดุตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓.๑.๓ (๑) มาตรการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว	- - - -	- - - -	- - - -	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ๓.๒.๒ (๑) มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต ๓.๒.๓ (๑) มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๑๕,๐๐๐ - -	๑๕,๐๐๐ - -	๑๕,๐๐๐ - -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.หนองบัว ๓.๓.๒ (๑) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้มาขอรับบริการที่มีต่อ อบต.หนองบัว (๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.หนองบัว ๓.๓.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.หนองบัว	- - - -	- - - -	- - - -	
มิติที่ ๓	รวม	๑ โครงการ ๗ มาตรการ ๒ กิจกรรม	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔ . ก า ร เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ อ ง ค ร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบตรวจสอบ ภายใน และการ ควบคุมภายใน	๔.๑.๑ (๑) มาตรการการจัดทำการ ตรวจสอบภายในของการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ๔.๑.๒ (๑) มาตรการจัดทำรายงาน การควบคุมภายในและการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือ การ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการการประกาศรับ สมัคร การสรรหาบุคลากรอย่าง เปิดเผย ๔.๒.๒ (๑) มาตรการการมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการรับ การจ่าย และ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนรับทราบ ๔.๒.๓ (๑) มาตรการแสดงขั้นตอนใน การจัดหาพัสดุตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการศึกษาดูงานเพื่อ ส่งเสริมพัฒนาทักษะ และศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
	๔.๔ การเสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการ ทุจริต คอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน ๔.๔.๒ (๑) มาตรการประชาสัมพันธ์ ชุมชนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นด้าน ต่างๆ	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๑ โครงการ ๗ มาตรการ ๑ กิจกรรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	