



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
และกำหนด วัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ประกาศรับสมัครบุคคลบุคคลทั่วไปเพื่อ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม
๒๕๖๗ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นและองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ
ของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๔ ราย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาวภัทรวดี อรรถชาติสี	
๒	๐๐๒	นายเอกรินทร์ บุญชาญประเสริฐ	
๓	๐๐๓	นางสาวสุชาดา นาคี	
๔	๐๐๔	นายกฤษดา โชนทุมมา	

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาวสุจิตรา ดวงกำ	

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๒	นางสาวกาญจนา ทรบูราน	

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายพงษ์ศักดิ์ สารธิ	

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว กำหนดวิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ และวัน
เวลา สถานที่สอบคัดเลือก รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน , ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
และผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

- สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง (ภาค ข.) ในวันศุกร์ที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ ๗ สิงหาคม
๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

/๑.๒ พนักงาน...

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

- ภาควิชาความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาคปฏิบัติ) ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ประเมินสมรรถนะดังนี้

๒.๑.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (แบบปรนัย)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒
- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- ความรู้ความสามารถในการศึกษาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล

๒.๑.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) (แบบปรนัย)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗
- พระราชบัญญัติผู้สูงอายุแห่งชาติ
- ความรู้เกี่ยวกับคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙)
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

/ระเบียบกระ...

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเบี้ยยังชีพคนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๒.๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สอบสัมภาษณ์)
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- การแต่งกาย กริยามารยาท ๒๐ คะแนน
- บุคลิกภาพ ท่วงที และวาจา ๒๐ คะแนน
- ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา ๒๐ คะแนน
- ทศนคติและความคิดสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน
- ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ ๒๐ คะแนน

๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ ประเมินสมรรถนะดังนี้

๒.๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (แบบปรนัย)
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒
- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- ความรู้ความสามารถในการศึกษาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล

๒.๒.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) (แบบปรนัย)
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติชุดดินถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓
- พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ความรู้ด้านการสำรวจออกแบบ เขียนแบบ ประมาณราคา การควบคุมงานก่อสร้าง
- ความรู้ที่จำเป็นแก่การปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ

/๒.๒.๓ ภาคความ...

๒.๒.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สอบสัมภาษณ์)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- การแต่งกาย กิริยามารยาท ๒๐ คะแนน
- บุคลิกภาพ ท่วงที และวาจา ๒๐ คะแนน
- ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา ๒๐ คะแนน
- ทักษะคิดและความคิดสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน
- ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ ๒๐ คะแนน

๒.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ประเมินสมรรถนะดังนี้

๒.๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (แบบปรนัย)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒
- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- ความรู้ความสามารถในการศึกษาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล

๒.๓.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) (แบบปรนัย)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- รูปแบบวิธีการและเทคนิคการจัดการความรู้
- หลักสูตรแกนกลาง ๒๕๕๑ การออกแบบวิจัยเพื่อการเรียนรู้
- การจัดประสบการณ์
- สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา
- พ.ร.บ.ครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- จิตวิทยาสำหรับครูปฐมวัย
- ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติงานของตำแหน่ง

/๒.๓.๓ ภาคความ...

๒.๓.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สอบสัมภาษณ์)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------|
| - การแต่งกาย กริยามารยาท | ๒๐ คะแนน |
| - บุคลิกภาพ ท่วงที และวาจา | ๒๐ คะแนน |
| - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา | ๒๐ คะแนน |
| - ทักษะคิดและความคิดสร้างสรรค์ | ๒๐ คะแนน |
| - ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ | ๒๐ คะแนน |

๒.๔ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ประเมินสมรรถนะดังนี้

๒.๔.๑ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------|
| - การแต่งกาย กริยามารยาท | ๒๐ คะแนน |
| - บุคลิกภาพ ท่วงที และวาจา | ๒๐ คะแนน |
| - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา | ๒๐ คะแนน |
| - ทักษะคิดและความคิดสร้างสรรค์ | ๒๐ คะแนน |
| - ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ | ๒๐ คะแนน |

๒.๔.๑ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาคปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- | | |
|---------------------------|----------|
| - การออกตัว การเข้าเกียร์ | ๒๕ คะแนน |
| - เดินหน้าและถอยหลัง | ๒๕ คะแนน |
| - จอดเทียบทางเท้า | ๒๕ คะแนน |
| - ถอยหลังเข้าช่อง | ๒๕ คะแนน |

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ทำคะแนนได้ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับผลคะแนนตัดสินคิดจากผลคะแนนเฉลี่ยรวมทุกภาคสอบ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ตัดสิน ดังนี้

๓.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันพิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ก่อน

๓.๒ ถ้าคะแนนการประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) ก่อน

๓.๓ ถ้าคะแนนการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) เท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนประเมินคุณสมบัติความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ก่อน

๓.๔ ถ้าคะแนนประเมินสมรรถนะทั้ง ๓ ด้านเท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔. ระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๔.๒ นำบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวผู้มีสิทธิไปแสดงตนในวันที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

/๔.๓ ห้ามนำ...

- ๔.๓ ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ
- ๔.๔ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในวันดังกล่าวก่อนเวลา และเมื่อคณะกรรมการควบคุมห้องสอบได้ทำการสอบผ่านไปแล้ว ๓๐ นาที จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิในการสอบครั้งนี้
- ๔.๕ ให้ใช้ปากกาสีน้ำเงินหรือสีดำเท่านั้น
- ๔.๖ ในกรณีที่มีการแก้ไขในกระดาษคำตอบให้ขีดทับ (*) จำนวน ๒ เส้นเท่านั้น
- ๔.๗ ถ้ามีเหตุจำเป็นต้องออกจากห้องสอบให้แจ้งให้กรรมการควบคุมห้องสอบทราบก่อน
- ๔.๘ ห้ามนำกระดาษคำถามออกจากห้องสอบเมื่อทำการสอบเสร็จ เป็นเด็ดขาด
- ๔.๙ ในกรณีที่มิผู้ทุจริตในการสอบในครั้งนี้ ถือว่าเป็นความผิดทางอาญา คณะกรรมการการสอบจะดำเนินการทางคดี จนถึงที่สุด

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ตรวจสอบตามข้อเท็จจริงจากใบสมัครเข้ารับการสรรหา และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ยื่นและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร รายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว แต่ไม่มีชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ถ้าจะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และมีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศรับสมัคร โปรดทำหนังสือ พร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร โดยยื่นหนังสือและเอกสารหลักฐานดังกล่าวได้ที่ นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองบัว ระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ หากปรากฏว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวจะแจ้งรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพิ่มเติมต่อไป หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้แก้ไขแต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนพกร สีบุญเดช)
นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองบัว